



CATALOGO FORMAZIONE

SOGESCA S.R.L., VIA PITAGORA, 11/A, RUBANO (PD)

2026

CHI SIAMO



*“È con grande piacere che **SOGESCA** inaugura una nuova stagione della FORMAZIONE organizzata a catalogo.*

Nel mondo dei servizi per la sostenibilità in senso lato è in atto una rapida evoluzione normativa, cogente e volontaria, che coinvolge tutti gli ambiti specifici di intervento, dall'ambiente, al sociale, alla salute e sicurezza sul lavoro, ecc.

Il recente ampliamento della sede ha creato gli spazi necessari per organizzare una bella e ampia sala a norma e la nuova partnership con Tecnologie di Impresa di Cabiato (entrata nella compagine societaria nel corso del 2024) ha messo a disposizione decenni di esperienza nell'ambito della formazione a catalogo, capacità organizzative e competenze là dove non già presenti nel team di SOGESCA.

*In questo modo è stato possibile mettere a disposizione delle imprese un catalogo molto ampio di corsi che fanno uso delle più **innovative metodologie di trasferimento delle conoscenze e di creazione di competenze.***

La stessa SOGESCA dal 1986 ha ormai maturato molti anni di esperienza in tutti i suoi settori di intervento, dall'ambiente alla salute e sicurezza sul lavoro, all'efficienza energetica, alla sostenibilità in senso lato e ad altri simili ambiti della gestione aziendali integrati.

Vorrei sottolineare che il catalogo offre molti spunti ma che SOGESCA è aperta a cogliere anche le esigenze puntuali del cliente per costruire corsi personalizzati aziendali e interaziendali.

Dott. Giovanni Franco

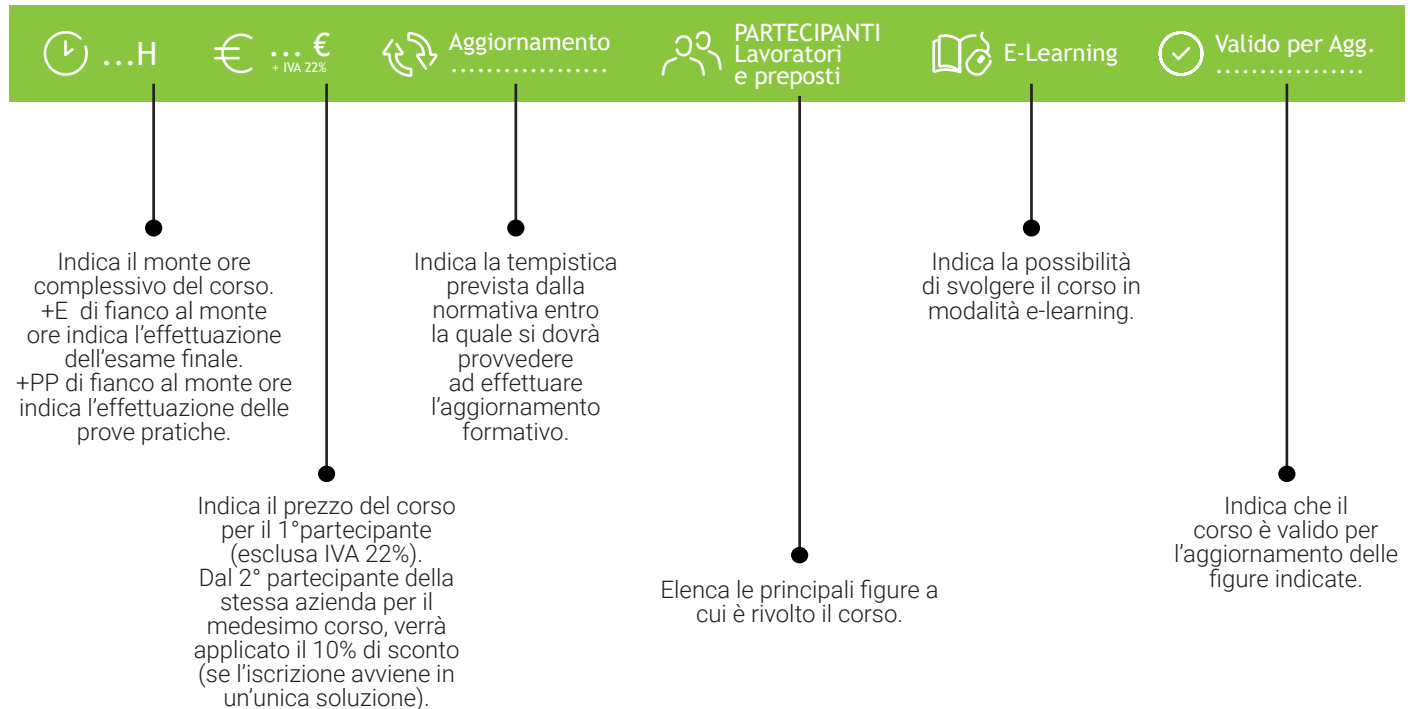


Tel: +30 040 95 00 143

Mail: formazione@sogesca.it

COME LEGGERE LE SCHEDE

In ogni scheda corsi troverete le seguenti informazioni:



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per iscrizioni compilare la *scheda di iscrizione* alla pagina seguente o scannerizzando il QRcode

CONTATTI:

049.8592143

formazione@sogesca.it



MODALITÀ DI PAGAMENTO

Fatturazione: all'ordine

Pagamento: bonifico bancario a ricevimento fattura

Bonifico bancario intestato a:

SOGESCA Srl

c/c n. 000063358444

c/o Monte Paschi di Siena

agenzia di Corso del Popolo 7- 30172 Mestre (VE)

IBAN: IT 72 D 01030 02000 000063358444

Iscrivendosi ai corsi interaziendali del presente catalogo, si accettano le condizioni complessive riportate.

INDICE

SALUTE E SICUREZZA BASE..... 9

Formazione generale lavoratori.....	10
Formazione specifica lavoratori per i settori della classe di rischio basso.....	11
Formazione specifica lavoratori per i settori della classe di rischio alto.....	12
Formazione per i preposti.....	14
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - RLS.....	15
Formazione per Auditor interni.....	17

SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA..... 19

Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27.....	20
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27 aggiornamento	22
Formazione Esperienziale metodo Safety Crime®.....	23
Formazione Esperienziale metodo Safety Brain.....	24
Formazione Nudging Communication.....	25

SALUTE SUL LAVORO E OLTRE..... 27

Primo Soccorso per aziende e unità produttive - gruppo A: base.....	30
Primo Soccorso per aziende e unità produttive - gruppo A: aggiornamento	32
Primo Soccorso per aziende e unità produttive - gruppo B e C: base.....	33
Primo Soccorso per aziende e unità produttive - gruppo B e C: aggiornamento.....	35

ALIMENTI..... 37

Requisiti igienici e comportamentalisti per alimentaristi: base.....	38
---	----

MANAGEMENT ACADEMY..... 41

Formazione Esperienziale: Metodo MAPPS® gestione del cambiamento in sicurezza.....	42
Aggiornamento preposti - modalità LEGO® Serious Play®.....	43
Aggiornamento dirigenti-modalità LEGO® Serious Play® - "La consapevolezza di ruolo: valore e interdipendenza".....	44

SALUTE E SICUREZZA BASE E ReASPP



FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS. 81/08



4H



75 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti



E-Learning

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, Preposti e Dirigenti, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione generale, comune a tutti i lavoratori per qualsiasi settore di appartenenza, ha una durata di 4 ore e rappresenta credito formativo permanente.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro;
- fornire le informazioni base relative all'organizzazione della prevenzione aziendale.

ARGOMENTI

- Concetti di rischio.
- Danno.
- Prevenzione.
- Protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

14 GENNAIO

09.00 - 13.00

7 APRILE

09.00 - 13.00

20 MAGGIO

09.00 - 13.00

14 LUGLIO

09.00 - 13.00

17 SETTEMBRE

09.00 - 13.00

17 NOVEMBRE

09.00 - 13.00

15 DICEMBRE

09.00 - 13.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO BASSO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS. 81/08



4H

€ 75 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.



E-Learning

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti relativi ai rischi aziendali ed alle misure di prevenzione e protezione relative;
- fornire le indicazioni per la gestione delle norme di comportamento in caso di emergenza;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro.

ARGOMENTI

- D.Lgs. 81: cenni sui titoli specifici.
- Luoghi di lavoro.
- Rischio videoterminali.
- Agenti fisici.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Rischio stress lavoro-correlato.
- Gestione emergenze.

7 APRILE

14.00 - 18.00

14 LUGLIO

14.00 - 18.00

17 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

17 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

15 DICEMBRE

14.00 - 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO ALTO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS. 81/08



12H



225€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 24 maggio 2025, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

ARGOMENTI

MODULO 1

DD.Lgs. 81: titoli specifici:

- Luoghi di lavoro – Tit. II
- Il rischio derivato dall'uso del videoterminale – Tit. VII - nelle prime 4h
- Definizione e utilizzo delle attrezzature di lavoro

- I Dispositivi di Protezione Individuali: Criteri di scelta
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Modalità di utilizzo
- Gestione delle emergenze: norme di comportamento e piano di emergenza
- Informazioni specifiche sulla segnaletica orizzontale e verticale – Tit. V

MODULO 2

- La movimentazione manuale dei carichi e i rischi derivanti – Tit. VI
- Rischi da agenti fisici - Tit VIII:
 - Rumore, ultrasuoni, infrasuoni
 - Vibrazioni meccaniche
 - Campi elettromagnetici
 - Radiazioni ottiche artificiali (ROA) - Microclima

MODULO 3

- Sostanze - Aspetti principali nella valutazione e gestione del rischio - Tit IX:
 - Agenti chimici
 - Agenti cancerogeni e mutageni
 - Amianto
- Esposizione da agenti biologici – Tit X
- Protezione da atmosfere esplosive – Tit XI

14 GENNAIO	15 GENNAIO	20 MAGGIO	21 MAGGIO
14.00 - 18.00	09.00 - 18.00	14.00 - 18.00	09.00 - 18.00
21 LUGLIO	22 LUGLIO	21 OTTOBRE	22 OTTOBRE
14.00 - 18.00	09.00 - 18.00	14.00 - 18.00	09.00 - 18.00
15 DICEMBRE	16 DICEMBRE		
14.00 - 18.00	09.00 - 18.00		

FORMAZIONE PER I PREPOSTI

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS. 81/08



12H



180 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
biennale



PARTECIPANTI
preposti.

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Il corso di formazione per preposti ha i seguenti obiettivi:

- a) far conoscere il ruolo e gli obblighi posti in capo al preposto e al suo rapporto con le altre figure della prevenzione aziendale;
- b) far conoscere i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori connessi al contesto in cui opera il preposto e relative misure di prevenzione e protezione;
- c) far conoscere le tecniche di comunicazione con gli altri soggetti della prevenzione, in particolare i lavoratori;
- d) illustrare le funzioni di controllo attribuite al preposto: sovrintendenza, vigilanza, interruzione dell'attività, informazione e segnalazione;
- e) illustrare gli strumenti efficaci di comunicazione e cooperazione con il datore di lavoro, i dirigenti e il servizio di prevenzione e protezione per attuare le modalità operative.

ARGOMENTI

- I principali soggetti del sistema prevenzione aziendale;
- Focus su Preposto e il suo ruolo e modalità di esercizio della funzione da parte del preposto;
- Il preposto e la cultura della sicurezza;
- Individuazione e valutazione dei fattori di rischio ed individuazione misure di prevenzione e protezione;
- Incidenti ed infortuni e sorveglianza sanitaria;
- Formazione, informazione ed addestramento;
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione (assertività, ascolto attivo e feedback);
- Strumenti di segnalazione aziendale.

10 FEBBRAIO

09.00 - 18.00

11 FEBBRAIO

09.00 - 13.00

24 GIUGNO

09.00 - 18.00

25 GIUGNO

09.00 - 13.00

22 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

23 SETTEMBRE

09.00 - 18.00

10 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

12 NOVEMBRE

09.00 - 18.00

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS. 81/08 (COMMA 11): BASE



32H



410 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
annuale



PARTECIPANTI
RLS

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Il mandato organizzativo della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza comprende svariati compiti:

- raccogliere dai lavoratori le indicazioni di problemi concernenti la salute e la sicurezza, discutendone possibili soluzioni (diventare animatori di sicurezza);
- promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- fare proposte in merito all'attività di prevenzione;
- essere consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- ricevere le informazioni e la documentazione aziendale sulla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione, sulle sostanze pericolose, le macchine, gli impianti, l'organizzazione, gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali;
- ricevere le informazioni dai servizi di vigilanza;
- ricorrere alle autorità quando ritiene che le misure adottate non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza

e di salute, nonché sui rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione.

CATEGORIA RLSA

Possibilità di erogare la formazione anche per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - modulo aggiuntivo RLSA (Ambiente) con quotazione specifica.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Presentazione del corso.
- Direttive CE e impostazione D.Lgs. 81/08, confronto con DPR 547/55.
- Concetti di pericolo e rischio.
- La valutazione dei rischi.
- Principali tipi di rischio e norme tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza.
- Principi costituzionali e civilistici.
- La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro.

MODULO 2

- Soggetti coinvolti e relativi obblighi.
- Datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, RSPP, RLS, medico competente.
- Analisi degli articoli 15-19 del D.Lgs. 81/08.
- I servizi territoriali: compiti delle ASL, ISPESL, VVF, ISPET. LAV. e ARPA.
- La vigilanza e il D.Lgs 758/94.
- La figura del RLS.

MODULO 3

- Il governo dei rischi e le indagini.
- Ricomposizione delle mansioni e della esposizione.
- Cenni sulla sorveglianza sanitaria.
- Agenti cancerogeni e mutageni, chimici e biologici.
- Registri di esposizione dei lavoratori.
- Misure di prevenzione collettiva e di protezione individuale (DPI).

MODULO 4

- Il RSPP e RLS e la comunicazione.

MODULO 5

- Le nuove regole del Lavoro.
- D.Lgs 151/01.
- Lavoro notturno e minorile (cenni).
- RSPP/RLS approfondimento del ruolo.
- La riunione periodica.

MODULO 6

- Ambiente di lavoro.
- Elettrico.

- Meccanico.
- Movimentazione merci.
- Cadute dall'alto.
- Le verifiche periodiche di apparecchi e impianti.

MODULO 7

- Rumore.
- Vibrazioni.
- Microclima.
- Illuminamento.
- Campi elettromagnetici.
- Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.
- Videoterminali.
- MMC e sforzi ripetuti.

MODULO 8

- Appalti.
- Prevenzione Incendi e Piani di Emergenza.
- Il piano e la gestione del Pronto Soccorso.
- Analisi infortuni.
- Informazione, formazione e addestramento.

10,11,17,18 MARZO

9.00 - 18.00

8,9,15,16 SETTEMBRE

9.00 - 18.00

FORMAZIONE PER AUDITOR INTERNI

4H

€ 160 €
+ IVA 22%



Valido per
Agg. Dirigenti
e Preposti



PARTECIPANTI

Figure aziendali di tutte le aree funzionali
di un'organizzazione, in particolare dei
Sistemi di gestione, ReASPP

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Il corso fornisce strumenti di lavoro, quali check list e modelli di rapporto, per l'audit interno, illustrandone l'uso con esempi concreti relativi ad aspetti gestionali, operativi e legislativi. L'obiettivo è potenziare la familiarità con le tecniche di audit, la valutazione dei casi specifici, le modalità di registrazione delle evidenze e la stesura del rapporto. Il corso non è rivolto a specifici settori merceologici. Verrà svolto un test di efficacia e verrà emesso un attestato di frequenza. Il nostro obiettivo può essere far venire voglia al cliente di pensare a corsi di uguale argomento più impegnativi con sopralluoghi in campo dal cliente e approfondimenti.

ARGOMENTI

- Scopo e campo di applicazione;
- termini e definizione;
- contesto dell'organizzazione;
- attività operative dell'auditor interno e esempi concreti.

25 MARZO

09.00 - 13.00

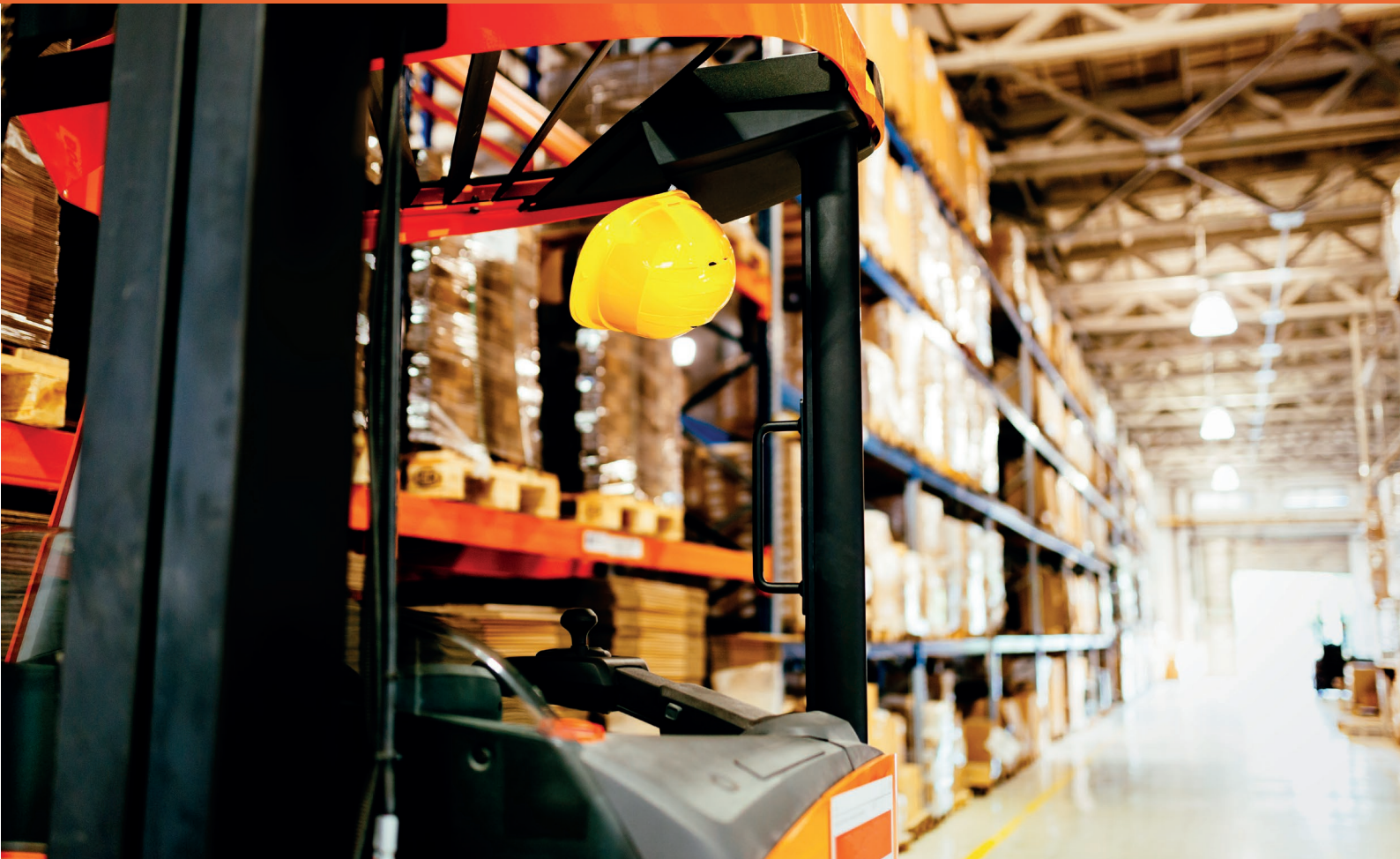
6 MAGGIO

09.00 - 13.00

23 LUGLIO

09.00 - 13.00

SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA



PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

NORMA CEI 11-27

14H

€ 300 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale che interviene
sugli impianti fuori e sotto tensione:
Personale Esperto e Personale Avvertito



Uso visore

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs 81/08 e data l'obbligatorietà di affidare i lavori elettrici a personale riconosciuto idoneo dal Datore di lavoro (art. 82 D.Lgs 81/08), si propone il seguente corso di formazione orientato a fornire una completa preparazione ai sensi della norma CEI 11-27 al personale che opera sugli impianti elettrici.

Scopo del corso è quello di fornire le necessarie conoscenze teoriche e operative al fine di utilizzare una metodologia corretta durante l'effettuazione di lavori elettrici. A conclusione del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza che costituisce requisito fondamentale ai fini delle attribuzioni PES (Persona Esperta) e PAV (Persona Avvertita) ai sensi della norma CEI 11-27 rilasciate dal Datore di lavoro.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160,00 + IVA

Periti Industriali: 150,00 + IVA

Geometri: 150,00 + IVA

ARGOMENTI

MODULO 1

- Riferimenti legislativi per i lavori elettrici e norme tecniche.
- Esecuzione dei lavori elettrici fuori tensione e in tensione secondo le norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27.
- Principali disposizioni legislative in materia di sicurezza elettrica.
- Il rischio elettrico nella fase manutentiva.
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

MODULO 2

- Cenni di primo soccorso e antincendio.
- I pericoli di natura elettrica.
- Predisposizione della prova pratica consistente nella simulazione dell'effettuazione di un lavoro fuori tensione.

MODULO 3

- Rischi di natura elettrica;
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici;
- I pericoli di natura elettrica.

MODULO 4

- Il rischio elettrico nella fase manutentiva;
- Cenni di primo soccorso e antincendio;
- Gli impianti elettrici e la legislazione.

21 GENNAIO	22 GENNAIO
09.00 - 17.00	09.00 - 17.00
13 OTTOBRE	14 OTTOBRE
09.00 - 17.00	09.00 - 17.00

PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

NORMA CEI 11-27 - AGGIORNAMENTO



4H



120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale che
interviene sugli impianti fuori
e sotto tensione: Personale
Esperto e Personale Avvertito

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

La norma CEI 11-27, a partire dal 1993, anno in cui esce la prima edizione, si occupa di gestire tutti gli aspetti che riguardano i lavori elettrici ed i contenuti della formazione necessaria per i lavoratori che operano sugli impianti elettrici. Sono state apportate diverse novità, fermo restando i concetti base già espressi nella precedente edizione, che investono le varie tipologie di lavoro elettrico e non elettrico laddove esista rischio elettrico. La formazione è destinata a personale esperto e personale avvertito che abbia già effettuato corsi di formazione sulla precedente edizione della norma e che durante la loro attività lavorativa esegua lavori su impianti elettrici sia fuori tensione, in prossimità o sotto tensione fino a 1000V c.a. e 1500V c.c. Il corso risulta inoltre importante per poter effettuare, con la dovuta attenzione, il riesame della idoneità ad eseguire i lavori sotto tensione in bassa tensione, a cui è tenuto il Datore di lavoro.

ARGOMENTI

- Nuovo campo di applicazione della norma CEI 11-27.
- Nuove figure e ruoli.
- Nuove definizioni dei lavori con particolare attenzione ai lavori di tipo non elettrico.
- Richiami generali sulla legislazione.
- Richiami sulla gestione dei lavori elettrici. Si rivedono con i lavoratori PES e PAV le modalità operative presenti nelle proprie aziende, le consuetudini procedurali ed organizzative.
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%
Geometri: 150 € + IVA 22%

3 MARZO

14.00 - 18.00

16 GIUGNO

14.00 - 18.00

26 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO SAFETY CRIME®

RUOLO DEL LAVORATORE: EVENTI INFORTUNISTICI



6H



100€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Lavoratori

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Come si svolge:

- presentazione di un caso di infortunio / evento, attraverso l'utilizzo di foto/video;
- scopo del gioco è risolvere «il caso», arrivando a determinarne svolgimento, cause e cause profonde dell'evento iniziale;
- i partecipanti vengono suddivisi in gruppi; ad ogni gruppo vengono fornite informazioni/indizi comuni rispetto al caso ed alla vittima. In seguito i gruppi dovranno raccogliere gli indizi presenti nelle varie «stanze» rappresentate sul tabellone;
- al momento opportuno ogni gruppo verrà chiamato a formulare le sue ipotesi.

Il SAFETY CRIME è costruito con la logica della GAMIFICATION

è una attività che traendo vantaggio dall'interattività e ovviamente dal divertimento, è un mezzo molto potente ed efficace che permette di veicolare messaggi di vario tipo e indurre a comportamenti attivi permettendo di raggiungere obiettivi di impresa.

ARGOMENTI

- Sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali/formazione efficace.
- Richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08.
- Ragionare sulle cause che portano agli infortuni.
- Intervenire sui comportamenti.
- Ragionare sulle metodologie di formazione. efficace/ interattiva-esperienziale.

17 FEBBRAIO

09.00 - 16.00

4 MARZO

09.00 - 16.00

22 APRILE

09.00 - 16.00

20 OTTOBRE

09.00 - 16.00

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO SAFETY BRAIN

RUOLO DEL LAVORATORE: AGGIORNAMENTO RELATIVO AI RISCHI AZIENDALI



6H



+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti e preposti
Tecnici della sicurezza, Responsabili della
sicurezza aziendale e Ufficio del Personale,
RSPP, RLS, Valutatori e Lavoratori



Valido per
Agg. Lavoratori

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Il Safety Brain® è un'attività esperienziale in cui i concorrenti, divisi in squadre, sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche. Obiettivo dell'attività è quello di conquistare tutte le CATEGORIE previste, vincendo le relative sfide. L'attività viene svolta in aula ed i discenti vengono suddivisi in gruppi che competono tra loro. L'obiettivo dell'attività è quello di far lavorare i partecipanti sulle tematiche relative a salute e sicurezza in modo attivo e ragionato, nonché facilitare la partecipazione di tutti i presenti in aula; in particolare:

- richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08;
- richiamare i concetti legati a rischi specifici;
- sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali / formazione efficace;
- portare i discenti a ragionare sull'interazione dei diversi elementi di gestione dei rischi (valutazione del rischio, formazione, DPI, comportamenti etc) e sulle conseguenze di tali interazioni, attraverso attività di problem solving;
- far ragionare i discenti sulle implicazioni, sulle ricadute e sull'impatto della sicurezza, agevolando il pensiero sia logico che laterale;
- lavorare sul team building.

ARGOMENTI

- Ruoli e responsabilità: contiene prove che richiamano concetti relativi ai compiti ed alle responsabilità dei soggetti previsti dal D.Lgs 81/08 (DL, Dirigenti, Preposti, Lavoratori etc).
- Valutazione dei rischi: contiene prove che richiamano nozioni relative agli obiettivi della valutazione dei rischi, alla ricerca delle criticità, ai concetti di rischio e pericolo etc.
- Comunicazione e soft skills: contiene prove di tipo manageriale, legate alla comunicazione efficace, la collaborazione, il pregiudizio, la gestione del conflitto etc.
- Gestione delle emergenze: contiene prove inerenti il rischio specifico.
- Guida sicura: contiene prove inerenti il rischio specifico.

11 FEBBRAIO

09.00 - 16.00

21 APRILE

09.00 - 16.00

23 GIUGNO

09.00 - 16.00

9 LUGLIO

09.00 - 16.00

12 NOVEMBRE

09.00 - 16.00

FORMAZIONE NUDGING COMMUNICATION



8H

€ 320€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti,
Dirigenti, Formazione formatori

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

La scelta decisionale in ambito HSE può essere pensata, architettata e progettata per condurre tutti i ruoli aziendali ad agire comportamenti sicuri, nel rispetto dell'ambiente e della propria salute. Il corso ha come obiettivo imparare a progettare campagne di salute e sicurezza efficaci.

L'obiettivo è di Co-costruire strategie mirate di nudging comunicativo per:

- sensibilizzare alla cultura della sicurezza, del ben-stare e dell'inclusività in azienda;
- migliorare l'«ambiente di scelta» ed architettare le decisioni;
- creare un sistema di safety sostenibile che aumenti produttività e benessere.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Modello teorico ed introduzione all'utilizzo dei nudge;
- Cenni sul modello del paternalismo libertario;
- Applicazione all'area del comportamentismo agito e della

comunicazione interpersonale;

- Pungoli decisionali ed emotività;
- Cenni di comunicazione efficace, comunicazione persuasiva, comunicazione gentile;
- Gli strumenti del Nudge (contesto, pressione sociale, opzione di default, facilità).;

MODULO 2

- Esercitazione pratica;
- Esercitarsi sul nudging communication concept;
- Realizzazione di supporti a seguito di quanto emerso dall'esercitazione.

14 APRILE

09.00 - 18.00

24 SETTEMBRE

09.00 - 18.00

SALUTE SUL LAVORO E OLTRE



CLASSIFICAZIONE GRUPPI

L'articolo 45 del D.Lgs. 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003.

Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato:

GRUPPI	DURATA CORSO BASE	AGGIORNAMENTO FORMATIVO
A	16 ore	Triennale
B	12 ore	Triennale
C	12 ore	Triennale

In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato.

Il percorso formativo è stato strutturato in moduli da quattro ore nel quale si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE - GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL D.M. 388 DEL 15/07/2003: BASE



16H

€ 290 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A – durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

MODULO 1

- Riferimenti normativi:
 - D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03;
 - piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso;
 - aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
 - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/ malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
 - accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
 - spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
 - nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
 - tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
 - principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

MODULO 2

- Principali traumi:
 - cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
 - lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

MODULO 4

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - rianimazione cardio polmonare;
 - simulazioni di soccorso.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

24, 26 FEBBRAIO

09.00 - 18.00

**30 SETTEMBRE
1 OTTOBRE**

09.00 - 18.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE - GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL D.M. 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



6H

€ 150 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A – durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

13 MAGGIO

09.00 - 16.00

14 MAGGIO

09.00 - 16.00

24 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE - GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL D.M. 388 DEL 15/07/2003: BASE



12H



260 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A – durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di: • valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi; • intervenire in sicurezza; • valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore; • comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza; • spostare e trasportare la vittima; • mettere la vittima in sicurezza; • praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

MODULO 1

• Riferimenti normativi:

- D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03; piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso; aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
 - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione

dei pericoli evidenti e di quelli probabili;

- accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
- spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
- nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
- tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
- principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

MODULO 2

- Principali traumi:
 - cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
 - lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - rianimazione cardio polmonare;
 - simulazioni di soccorso.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

27 GENNAIO	28 GENNAIO
09.00 - 18.00	09.00 - 13.00
9 GIUGNO	10 GIUGNO
09.00 - 18.00	09.00 - 13.00
27 OTTOBRE	28 OTTOBRE
09.00 - 18.00	09.00 - 13.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE - GRUPPI B e C

IN CONFORMITA' AL D.M. 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



4H

€ 110 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003. Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato: - Gruppo A – durata corso 16 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo B – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale - Gruppo C – durata corso 12 ore con aggiornamento formativo triennale. In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato. Il percorso formativo è stato strutturato in quattro moduli da quattro ore ciascuno nei quali si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

ARGOMENTI

- Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003:
 - allertare il sistema di soccorso;

- riconoscere un'emergenza;
- attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
 - principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
 - tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

26 MARZO	29 SETTEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

ALIMENTI



REQUISITI IGIENICI E COMPORTAMENTALI PER ALIMENTARISTI - BASE



€ 155 €
+ IVA 22%

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che gli addetti alla manipolazione degli alimenti ricevano una formazione in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività, e che tale formazione sia periodicamente ripetuta. Contestualmente a tali normative comunitarie, in ambito Nazionale progressivamente nelle Regioni, secondo modalità talvolta differenti, è stato abrogato il Libretto di Idoneità Sanitaria, e lo stesso sostituito dall'obbligo di formazione periodica. In tale contesto, con alcune specificità delle differenti Regioni, si inquadra l'obbligo derivante anche dalle normative comunitarie.

In Regione Lombardia sussiste tale obbligo di formazione, senza indicazione specifica della durata e delle periodicità previste. In altre Regioni, invece, i requisiti sono molto restrittivi ed indicano durata e periodicità della formazione obbligatoria. Il conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana è uno degli obiettivi fondamentali della legislazione alimentare stabiliti nel regolamento (CE) n. 178/2002. Quest'ultimo stabilisce anche altri principi e definizioni comuni per la legislazione alimentare nazionale e comunitaria, compreso l'obiettivo della realizzazione della libera circolazione degli alimenti nella Comunità.

L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene, generali e specifiche, è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. Il corso si prefigge lo scopo di acquisire competenze adeguate per saper operare secondo buona prassi igienica e saper produrre un alimento sicuro per il consumatore finale.

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore un'adeguata conoscenza della normativa vigente, ed in particolare:

conoscenza teorico pratica dei rischi correlati agli alimenti (principali fattori di rischi, modalità di contaminazione degli alimenti, malattie di origine alimentare, infezioni, tossinfezioni ed intossicazioni alimentari, misure di prevenzione);

conoscenza e corretta applicazione delle buone prassi igieniche, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

ARGOMENTI

- Normativa e Responsabilità dell'Operatore del Settore Alimentare.
- Principi di igiene degli alimenti.
- Cenni di microbiologia.
- Malattie di origine alimentare.
- Misure di prevenzione e controllo - regole generali.
- Misure di prevenzione e controllo - strumenti per la sicurezza alimentare.
- Pulizia - protocolli e regole, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

4 FEBBRAIO

9.00 - 13.00

4 GIUGNO

14.00 - 18.00

18 NOVEMBRE

9.00 - 13.00

MANAGEMENT ACADEMY



FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO MAPPS® - GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN SICUREZZA



8H

€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

La Gestione del Cambiamento nelle organizzazioni consiste in un approccio sistematico e strutturato per consentire agli individui, ai gruppi ed alle organizzazioni di affrontare con successo il passaggio da uno stato attuale ad uno stato futuro. Quando un'organizzazione decide di avviare un processo di cambiamento, le persone sono allo stesso tempo soggetto ed oggetto del cambiamento pertanto, al fine di arrivare ad una nuova condizione soddisfacente, è necessario tenere presenti sia le dinamiche aziendali e dei gruppi, sia le resistenze al cambiamento dei singoli individui.

ARGOMENTI

- Concetto di cambiamento: aspetti psicologici ed organizzativi.
- Modello di Lewin e Modello di Kotter: le tappe necessarie al cambiamento.
- Resistenza al cambiamento.
- Essere agente del cambiamento: leadership trasformazionale (cenni).
- Sperimentiamoci con la metodologia MAPPS®.

24 MARZO

09.00 - 18.00

26 MAGGIO

09.00 - 18.00

28 LUGLIO

09.00 - 18.00

17 DICEMBRE

09.00 - 18.00

AGGIORNAMENTO PREPOSTI MODALITÀ LEGO® SERIUOS PLAY®



6H



170 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Dirigenti



Valido per Agg. Dirigenti

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

Le aziende sono fatte di risorse umane legate tra loro da rapporti di fiducia e competenze professionali. La crescita di ruolo e responsabilità che naturalmente deve avvenire all'interno delle stesse, si fonda di frequente, non su una specifica scolarità quanto su una "anzianità ed esperienza lavorativa" che non sempre comporta la scelta giusta. Infatti, è spesso il bravo collaboratore che, in forza della fiducia conquistata e dell'esperienza di ruolo, viene chiamato a funzioni di coordinamento per fare fronte a legittime aspettative di tipo gestionale, economico e di gestione delle risorse umane. Possibile soluzione: è indispensabile fornire a queste figure tutte quelle conoscenze atte a gestire al meglio il proprio ruolo, onde evitare un fallimento sia personale che dal punto di vista della Direzione aziendale. La formula è centrata, sia sulla singola persona che sul gruppo e permette di raggiungere un livello di relazione elevato, al fine di indagare le potenzialità dell'individuo e soprattutto, di mettere in condizione l'azienda di poterle sfruttare al meglio, e promuovere un vero e proprio sviluppo organizzativo.

ARGOMENTI

- Gli obblighi del Preposto secondo
- il nuovo aggiornamento normativo
- Workshop Lego Serious Play

12 FEBBRAIO

09.00 - 16.00

AGGIORNAMENTO DIRIGENTI MODALITÀ LEGO® SERIUOS PLAY® “LA CONSAPEVOLEZZA DI RUOLO: VALORE ED INTERDIPENDENZA”



6H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Dirigenti



Valido per Agg. Dirigenti

PER RICHIEDERE INFORMAZIONI
formazione@sogesca.it

DESCRIZIONE

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di salute e sicurezza dei dirigenti (ripasso).
- Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza.
- Ruolo del dirigente rispetto alla cultura della sicurezza.

ARGOMENTI

- Premessa: responsabilità del dirigente e valori.
- Workshop esperienziale LEGO® Serious Play®.
- Chiusura Workshop esperienziale LEGO® Serious Play®.

7 MAGGIO

09.00 - 16.00



Via Pitagora, 11/a, Rubano (PD) - 35030

Tel: +39 049 85 92 143

mail: formazione@sogesca.it

www.sogesca.it