

GRUPPO TDI

(Tecnologie d'Impresa S.r.l., Tecnologie Salute e Lavoro S.r.l., Economie Ambientali S.r.l., Economie Salute e Lavoro S.r.l., Star S.r.l., PGF S.r.l., Compendia S.r.l., ATG S.r.l., Tecnologie d'Impresa Nord Ovest S.r.l.)



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl

POLITICA INTEGRATA

SISTEMI DI GESTIONE

2026

POLITICA

del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza, l'Energia, la Parità di Genere, la Responsabilità Sociale, la Sicurezza delle Informazioni, l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale e i servizi in Cloud

Tecnologie d'Impresa, con le altre società del gruppo Tecnologie Salute e Lavoro, Star, Compendia, Economie Ambientali e Tecnologie d'Impresa Nord-Ovest, nelle sedi di Cabiato, Lissone, Figino Serenza, Lecco, Rubano, Torino, Agno e le sue sedi formative di Erba, Como e Cremona, ha lo scopo di soddisfare i propri clienti, i collaboratori e la collettività promuovendo, all'interno della propria struttura e per conto delle aziende per cui opera, la gestione e il miglioramento continuativo di:

- Sostenibilità e sistemi ESG;
- Salute e Sicurezza sul lavoro;
- Tutela dell'ambiente, con mitigazione e adattamento nei confronti dei cambiamenti climatici;
- Performance Energetiche;
- Etica e Responsabilità Sociale;
- Qualità;
- Servizi Formativi per le aziende;
- Valorizzazione e tutela della diversità, delle pari opportunità e dell'empowerment femminile sul luogo di lavoro;
- Sicurezza delle Informazioni, dei servizi cloud forniti e gestiti dall'azienda e protezione dei dati personali;
- Utilizzo e commercializzazione responsabile e trasparente di sistemi di Intelligenza Artificiale.

L'attuazione dei principi della presente politica è concretizzata all'interno di piani di azione, redatti con lo scopo di garantire nel tempo il mantenimento ed il monitoraggio di specifici obiettivi e K.P.I., a fronte dei quali la società si sottopone periodicamente ed in modo volontario a verifiche da parte di terzi indipendenti.

La gestione dei processi, in modo integrato, avviene all'interno di schemi, nazionali e internazionali, riconosciuti ed oggetto di accreditamento, a fronte dei quali la società si sottopone periodicamente ed in modo volontario a verifiche da parte di terzi indipendenti, coerenti con il Codice Etico, il Modello Organizzativo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/01. L'adozione, conduzione e miglioramento dei Sistemi di Gestione ed Accreditamento del Laboratorio scelti come riferimento sono la base per garantire soddisfazione ai clienti, alla proprietà ed alle parti interessate coinvolte e presuppongono primariamente la condivisione dei seguenti valori:

- Rispetto dei diritti umani fondamentali, della libertà e della dignità dei dipendenti: attraverso il ripudio di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, di offese verbali o di qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;
- Rispetto e valorizzazione dell'infanzia: attraverso la promozione dello sviluppo educativo e culturale, l'esclusione di ogni forma e tipo di lavoro minorile, e il ripudio del lavoro di minori di 18 anni d'età;
- Dignità, equità e non discriminazione: attraverso la promozione delle pari opportunità, della libertà di associazione e del ripudio verso qualsiasi forma di abuso o molestia;
- Tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori e delle parti interessate coinvolte: attraverso azioni appropriate e adeguate a garantire ambienti e infrastrutture di lavoro sicure e garantendo la rappresentanza dei lavoratori per tutte le tematiche inerenti alla Salute e Sicurezza
- Consultazione dei lavoratori nella definizione della politica e azioni pertinenti al Sistema di Responsabilità Sociale;
- Equità contrattuale e retributiva: attraverso la garanzia di rapporti di lavoro formali, di salari equi e dignitosi, completo rispetto degli orari di lavoro e dei periodi di riposo;
- Integrità ed etica aziendale: attraverso una gestione del proprio business improntata ad integrità, trasparenza e ripudio della corruzione.

Ciò si traduce, in orientamenti specifici, focalizzati a:

- Miglioramento continuo della qualità del servizio reso al cliente, dei sistemi di intelligenza artificiale e delle attività svolte presso le nostre sedi;

 - Valorizzazione delle conoscenze personali e collettive dei dipendenti, dei collaboratori e di tutte le altre parti interessate, nel rispetto di quanto previsto dal Codice etico e dal Modello Organizzativo, garantendo il rispetto dei principi di Onestà, Legalità, Trasparenza, Responsabilità verso la collettività; Integrità, Imparzialità, Assenza di conflitti di interesse; Professionalità e Assenza di discriminazioni;

 - Riduzione degli impatti ambientali, dei consumi energetici e prevenzione dell'inquinamento;

 - Assenza di infortuni e malattie professionali e gestione dei near misses;

 - Completo rispetto delle leggi locali, nazionali e comunitarie pertinenti, comprese le disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali relativi alla Responsabilità Sociale e alle loro interpretazioni, delle norme relative ai sistemi di gestione oggetto di certificazione e accreditamento e di quanto previsto dai contratti sottoscritti con i clienti;

 - Innovazione continua delle tecniche gestionali, operative, didattiche e di comunicazione, e razionalizzazione e gestione attenta e consapevole di tutte le attrezzature e materiali, garantendone la conformità, nella ricerca della loro efficienza energetica, a partire dalla fase di approvvigionamento;
- Miglioramento della consapevolezza aziendale relativa a:
 - impatti economici, legislativi e d'immagine legati alla qualità del servizio,
 - responsabilità in tema di sicurezza delle informazioni e di tutela della proprietà intellettuale dei clienti e delle società del gruppo,
 - principi, rischi e implicazioni correlate al sistema di Responsabilità Sociale;

 - Garanzia di benessere e di trattamento equo, assicurandosi che ciò che viene espresso come valore sia anche vissuto e percepito, attivando opportuni strumenti di monitoraggio a tale scopo;

 - Promozione della partecipazione e del dialogo, garantendo impegno alla protezione da ritorsioni, attraverso un'analisi e una risposta tempestiva, equa e riservata a tutte le segnalazioni e reclami;

 - Promozione della catena di fornitura etica e coerente, garantendo la partecipazione e il coinvolgimento dei collaboratori nella risoluzione delle richieste implicite ed esplicite dei clienti, dei discenti dei corsi, e delle altre parti interessate, e impegnandosi a valutare e qualificare le prestazioni sociali dei nostri fornitori strategici;

- Impegno affinché i principi dello standard per la Responsabilità Sociale vengano diffusi e progressivamente compresi lungo la sua catena di fornitura, nella convinzione che tale impegno sia anche un elemento indiscutibile per assicurare la competitività;

 - Aggiornamento continuo dei contenuti dei corsi coerentemente con gli sviluppi normativi, scientifici e tecnici in modo da favorire atteggiamenti proattivi da parte dei discenti dei corsi;

 - Scelta e utilizzo di strumentazione di misura sottoposta a costante e qualificata verifica, anche attraverso terzi indipendenti, e utilizzo di materiali e tecniche di riferimento;

 - Gestione corretta e sicura delle informazioni aziendali e dei clienti attraverso protezione da accessi non autorizzati, perdita o alterazione;

 - Garanzia di Riservatezza, Integrità e Disponibilità delle informazioni acquisite e rilasciate, comprese quelle che permettono l'identificazione delle persone anche con l'utilizzo di servizi cloud;

 - Garanzia che i dati personali siano trattati solo per scopi legittimi e protetti mediante adeguate misure tecniche e organizzative, incluso il trattamento da parte nostra di fornitori terzi o soggetti con accesso privilegiato;
- Utilizzo e commercializzazione di sistemi di intelligenza artificiale tenendo conto dei rischi ad essi associati, degli impatti sulle persone, in conformità alle richieste contrattuali e ai vincoli legislativi;

 - Innovazione continua degli applicativi software sviluppati, dei sistemi di intelligenza artificiale, per garantire ai propri clienti il migliore livello di garanzia di una gestione corretta e sicura delle informazioni;

 - Adozione di specifici criteri e controlli di sicurezza delle informazioni, assicurando che i fornitori di servizi cloud utilizzati, sia per le applicazioni che per i dati trattati, li rispettino o eccedano;

 - Comunicazione ai clienti della locazione geografica (paese/regione/data center) dei server e delle infrastrutture in cui vengono trattati o archiviati i loro dati;

 - Definizione di ruoli e responsabilità chiari in materia di sicurezza delle informazioni;

 - Adozione di controlli specifici per la sicurezza dei servizi cloud oltre a quelli già previsti per il resto del sistema.

Inoltre, nella convinzione che la parità di genere e l'assenza di discriminazione siano valori basilari, la direzione intende perseguire:

- Contrasto agli stereotipi, unconscious bias e linguaggio non inclusivo;

- Equa rappresentazione di genere all'interno di eventi, convegni e in generale tra i relatori che partecipano a panel o corsi di formazione;

- Creazione di una cultura aperta e attenta all'ascolto dei propri collaboratori al fine di identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività;

- Garanzia di un'equa e paritaria partecipazione a percorsi di formazione e di valorizzazione, con l'inclusione di entrambi i generi con particolare attenzione all'importanza della leadership femminile;

- Garanzia della mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva;

- Attenzione alle attività di on-boarding per garantire processi di selezione paritari e liberi da ogni discriminazione;

- Valorizzazione dell'esperienza genitoriale come momento di arricchimento della persona all'interno dell'organizzazione.



La Direzione si impegna ad individuare modalità e strumenti per conseguire i traguardi aziendali, a revisionare e far conoscere la politica diffondendola al proprio personale e rendendola disponibile a tutte le parti che ne siano interessate.

29 maggio 2026

Giorgio Penati, Marta Penati, Daniele Penati



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl

POLITICA INTEGRATA

SISTEMI DI GESTIONE

2026

(Tecnologie d'Impresa S.r.l., Tecnologie Salute e Lavoro S.r.l., Economie Ambientali S.r.l., Economie Salute e Lavoro S.r.l., Star S.r.l., PGF S.r.l., Compendia S.r.l., ATG S.r.l., Tecnologie d'Impresa Nord Ovest S.r.l.)

